



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ คณะทำงานส่งเสริมคุณธรรมฯ กองบริหารทรัพยากรบุคคล โทร. ๐ ๒๕๕๐ ๓๘๗๖

ที่ สธ ๐๔๐๖.๘/ ๗๗๗

วันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๘

เรื่อง ทบทวน ปรับปรุง แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กองบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล

ตามตัวชี้วัดแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กรมควบคุมโรค (พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๗๐) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ตัวชี้วัดระดับความสำเร็จในการดำเนินงานเป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบของหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค กำหนดให้หน่วยงานดำเนินการปรับปรุงหรือพัฒนาแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เสนอผู้บริหารเห็นชอบ ภายในวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๘ นั้น

คณะทำงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส กองบริหารทรัพยากรบุคคล ได้ดำเนินการทบทวน ปรับปรุงแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กองบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เรียบร้อยแล้ว รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามในแผนปฏิบัติการฯ ของคณะทำงานฯ ต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

- ๖๐๐

- คุณงาม (แล้ว)

(นายยุทธพงษ์ เกียรติยุทธชาติ)

ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล

๑ ๗ มี.ค. ๒๕๖๘

(นายวิศรุต วงษ์สัตย์)

ประธานคณะทำงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม
และความโปร่งใส กองบริหารทรัพยากรบุคคล

แบบฟอร์มหมายเลข 1

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน กองบริหารทรัพยากรบุคคล สถานที่ตั้ง อาคาร 5 ชั้น 4 เลขที่ 88/21 ถนนติวานนท์ ตำบลตลาดขวัญ อำเภอเมือง จังหวัดนนทบุรี
 ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวจิตติกา พันสังข์ โทรศัพท์ 0 2590 3876

โครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการ

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 15 โครงการ / กิจกรรม
 จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 รวม 1,225 บาท

แผนย่อย / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ / กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค. 67)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค. 68)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย. 68)	ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย. 68)
แผนย่อยที่ 1 สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ									
กลยุทธ์ที่ 1 ขับเคลื่อนหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรคเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม 5 ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต									
กลยุทธ์ที่ 2 สร้างระบบนิเวศคุณธรรม ส่งเสริมพื้นที่สังคม / สาธารณะ ทั้งที่เป็นพื้นที่กายภาพ หรือพื้นที่สื่อสังคมออนไลน์ โดยให้มีกิจกรรมที่แสดงออกถึงการส่งเสริมคุณธรรม การทำความดีอย่างเป็นระบบ ตั้งแต่ระดับบุคคลถึงระดับหน่วยงาน โดยใช้ประโยชน์จากความก้าวหน้าด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร									
กลยุทธ์ที่ 3 ส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดี ที่เปิดโอกาสให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม ของตน ทั้งที่เป็นกิจกรรมภายในและภายนอกหน่วยงาน และกิจกรรมการทำความดีด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม									
1. กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์การรวมพลังขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ร่วมต่อต้านการทุจริตและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน และการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	เพื่อปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึก สร้างวัฒนธรรมที่สุจริต และส่งเสริมการมีส่วนร่วมของผู้บริหารและบุคลากร	คณะทำงานส่งเสริมคุณธรรมฯ	บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	บุคลากรกองบริหารทรัพยากรบุคคลมีความตระหนักในการประพฤติตนรับผิดชอบต่อหน้าที่ และมีจิตสำนึกที่ดี	ไม่ใช้งบประมาณ	✓			

แผนย่อย / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ / กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค. 67)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค. 68)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย. 68)	ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย. 68)
2. กิจกรรมการส่งเสริมบุคลากร เข้าร่วมกิจกรรมในวันสำคัญทาง ศาสนา วัฒนธรรม และประเพณี	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากร กองบริหารทรัพยากรบุคคล เข้าร่วมกิจกรรมในวันสำคัญ ทางศาสนา วัฒนธรรม และประเพณี	คณะทำงาน ส่งเสริม คุณธรรมฯ		บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรมในวัน สำคัญทางศาสนา วัฒนธรรม และ ประเพณี	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓
3. กิจกรรมสวดมนต์ เจริญสมาธิ กองบริหารทรัพยากรบุคคล	เพื่อปลูกฝังและส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรมที่ดีให้กับ บุคลากรกองบริหาร ทรัพยากรบุคคล	คณะทำงาน ส่งเสริม คุณธรรมฯ		บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรมสวดมนต์ เจริญสมาธิ กองบริหาร ทรัพยากรบุคคล	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓
4. กิจกรรม บวร พลัง ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ	เพื่อสร้างเครือข่ายรวมพลัง ขับเคลื่อนสู่การเป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบโดดเด่น	คณะทำงาน ส่งเสริม คุณธรรมฯ	กองบริหาร ทรัพยากรบุคคล มีเครือข่าย ภายใน 10 หน่วยงานและ เครือข่าย ภายนอก 3 หน่วยงาน		ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓		
5. กิจกรรมยกย่อง เชิดชู บุคลากรต้นแบบ ด้านคุณธรรม จริยธรรม	เพื่อส่งเสริม การยกย่อง เชิดชู บุคลากรที่มีคุณธรรม จริยธรรม นำคุณธรรม 5 ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู มาเป็นคุณค่าหลัก ในการดำเนินชีวิต	คณะทำงาน ส่งเสริม คุณธรรมฯ		บุคลากรที่ผ่าน การประเมิน บุคลากรต้นแบบ มีความภาคภูมิใจ และเปิดโอกาสให้ บุคลากร ได้ร่วม แสดงความยินดี	ไม่ใช้ งบประมาณ		✓		

แผนย่อย / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ / กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค. 67)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค. 68)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย. 68)	ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย. 68)
6. กิจกรรมส่งเสริมการพัฒนา บุคลากรต้นแบบ ด้านคุณธรรม จริยธรรม กองบริหาร ทรัพยากรบุคคล	เพื่อส่งเสริมและพัฒนา บุคลากรด้านคุณธรรม จริยธรรม ของกองบริหาร ทรัพยากรบุคคล	คณะทำงาน ส่งเสริม คุณธรรมฯ	กองบริหาร ทรัพยากรบุคคล มีบุคลากร ต้นแบบ ด้านคุณธรรม จริยธรรม จำนวน 2 คน	บุคลากรที่ได้รับ การคัดเลือก มีพฤติกรรม ที่สอดคล้อง ตามหลักคุณธรรม 5 ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”	455.-	✓	✓		
7. การเข้าร่วมกิจกรรม ตลาดนัดคุณธรรม กรมควบคุมโรค (DDC Moral Market)	เพื่อส่งเสริมคณะทำงานฯ ในการมีส่วนร่วมแลกเปลี่ยน เรียนรู้การดำเนินงาน ด้านคุณธรรมกับหน่วยงาน ในสังกัดกรมควบคุมโรค	คณะทำงาน ส่งเสริม คุณธรรมฯ		กองบริหาร ทรัพยากรบุคคล เข้าร่วมกิจกรรม และนำเสนอ ผลงานด้าน คุณธรรม ในกิจกรรมตลาด นัดคุณธรรม	ไม่ใช้ งบประมาณ			✓	
8. กิจกรรมจิตอาสา พัฒนาระบบนิเวศ ทั้งในและนอกองค์กร	เพื่อส่งเสริมบุคลากร เข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสา มีจิตสาธารณะ ร่วมกัน อนุรักษ์สิ่งแวดล้อม	คณะทำงาน ส่งเสริม คุณธรรมฯ		บุคลากรมี จิตอาสาเข้าร่วม กิจกรรมเพื่อสังคม	ไม่ใช้ งบประมาณ		✓		

แผนย่อยที่ 2 เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม

กลยุทธ์ที่ 1 เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการจัดการการเรียนรู้คุณธรรม จริยธรรม และวัฒนธรรมในการดำรงชีวิตบนฐานชีวิตวิถีใหม่

กลยุทธ์ที่ 2 พัฒนาเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรมอย่างเป็นรูปธรรม

กลยุทธ์ที่ 3 ยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

[illegible]

แผนย่อย / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ / กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค. 67)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค. 68)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย. 68)	ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย. 68)
12. กิจกรรมถอดบทเรียน ด้านการขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมและการพัฒนา ศักยภาพบุคลากรให้เป็น บุคลากรต้นแบบ ด้านคุณธรรม จริยธรรม	เพื่อถอดบทเรียน การดำเนินงาน ด้านการส่งเสริมคุณธรรม การพัฒนาบุคลากร และ การต่อต้านการทุจริต	คณะทำงาน ส่งเสริม คุณธรรมฯ	บุคลากร มากกว่าร้อยละ 80 เข้าร่วม กิจกรรม ถอดบทเรียน	กองบริหารทรัพยากร บุคคลมีข้อมูล เพื่อนำไปใช้ใน การพัฒนาปรับปรุง การดำเนินงาน ด้านการส่งเสริม คุณธรรมฯ ในปีต่อไป	385.-			✓	
13. กิจกรรมตักบาตร สวดมนต์ กรรมควบคุมโรค	เพื่อสร้างวัฒนธรรม คุณธรรมในองค์กร ขับเคลื่อนสังคมคุณธรรม โดยยึดหลักกรรมทาง ศาสนา และอนุรักษ์ วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม	คณะทำงาน ส่งเสริม คุณธรรมฯ		บุคลากรกองบริหาร ทรัพยากรบุคคล เห็นถึงความสำคัญ ในการสร้าง วัฒนธรรม คุณธรรม ในองค์กร และ ขับเคลื่อนสังคม คุณธรรม โดยยึด หลักกรรมทาง ศาสนา และอนุรักษ์ วิถีวัฒนธรรมไทย ที่ดีงามของ กรรมควบคุมโรค	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓		✓	
14. การจัดการระบบข้อมูล ด้านการส่งเสริมคุณธรรมและ ข้อมูลบุคลากรต้นแบบ	เพื่อบริหารจัดการข้อมูลและ เผยแพร่ข้อมูลด้านคุณธรรม อย่างเป็นระบบ	คณะทำงาน ส่งเสริม คุณธรรมฯ		กองบริหาร ทรัพยากรบุคคล มีระบบเพื่อการ จัดการและเผยแพร่ ข้อมูลด้านคุณธรรม	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓

แผนย่อย / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ / กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค. 67)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค. 68)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย. 68)	ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย. 68)
แผนย่อยที่ 4 ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม – วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน									
กลยุทธ์ที่ 1 พัฒนากลไกการส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม การส่งเสริมจริยธรรมในระดับองค์กร ให้เชื่อมโยงสอดประสานกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ									
กลยุทธ์ที่ 2 บูรณาการงานด้านการส่งเสริมจริยธรรมเข้ากับงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม เพื่อสร้างสังคม – วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน									
15. การให้ความรู้เกี่ยวกับ คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส	เพื่อเน้นย้ำบุคลากรให้มี ความรู้เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส	คณะทำงาน ส่งเสริม คุณธรรมฯ	บุคลากรมากกว่า ร้อยละ 80 ได้รับความรู้ เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม และ ความโปร่งใส	บุคลากรมากกว่า ร้อยละ 80 ที่ได้รับ ความรู้ฯ มีความรู้ เพิ่มขึ้น	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓

หมายเหตุ : ใช้แนวทางตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ประกอบการดำเนินการในแผนปฏิบัติการฯ สำหรับพิจารณาการประเมินองค์กรคุณธรรมต่อไป

ลงชื่อ  ผู้รับผิดชอบ
(.....นายวิศรุต วงษ์สัตย์.....)
ตำแหน่ง ประธานคณะทำงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม
และความโปร่งใส กองบริหารทรัพยากรบุคคล
วันที่ ๑๗ มี.ค. ๒๕๖๘

ลงชื่อ  ผู้บริหาร
(.....นายยุทธพงษ์ เกียรติคุณชาติ.....)
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล
วันที่ ๑๗ มี.ค. ๒๕๖๘